

## MÓDULO 8. COMO IMPLANTAR A CULTURA DO VOLUNTARIADO NA IGREJA LOCAL

Textos base: Êxodo 35:30-35; Atos 6

Versículo de apoio: Mateus 25:40.

Frase-chave: *“Não protocolamos serviços, promovemos experiências.”*

### INTRODUÇÃO

- A cultura do voluntariado é mais do que preencher escalas: é formar uma mentalidade e um estilo de vida cristão baseado no serviço e no amor.
- Não se trata apenas de fazer algo na igreja, mas de *ser* igreja através do serviço.
- Quando alguém serve com alegria, com propósito e por amor, ela tem uma experiência real com Deus — e isso atrai outros.

### 1. A CULTURA DO VOLUNTARIADO EXIGE INTENCIONALIDADE.

Êxodo 35:30-35 – Deus dá dons, habilidades e sabedoria para que o povo contribua com excelência.

Mateus 25:40 – Quando fazemos aos irmãos, fazemos ao próprio Jesus.

- Cada função, desde o estacionamento até o ensino infantil, deve ser entendida como adoração.
- Frase: *“Porque estou aqui? Porque isso honra a Deus!”*
- O voluntário precisa entender o propósito, e não apenas a função.

### 2. ENSINE SOBRE O VALOR DO SERVIÇO.

Atos 6:1-7 – Os apóstolos instituem servos (diáconos) para atender às necessidades, com oração e imposição de mãos.

- O ensino forma a base da cultura: invista em pregações, estudos, seminários.
- Ilustração: corrida de bastão – é preciso ensinar a próxima geração a correr e a entregar bem.
- Desafio: tire a igreja da arquibancada e leve para o campo.

### **3. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO CONSTANTES**

- Frequência mínima: a cada três meses – mantenha a excelência.
- Treinamentos práticos e espirituais: “como fazer” e “porque fazer”.
- Crie cultos específicos, reuniões de alinhamento, ministrações inspiradoras.

### **4. PAIXÃO E INSPIRAÇÃO**

- Frase: *“Não protocolamos serviços, promovemos experiências.”*
- O entusiasmo é contagioso – o coração ardente motiva outros.
- Líderes devem ser os primeiros a servir com paixão e exemplo.

### **5. VALORIZAÇÃO E PROMOÇÃO DAS PESSOAS**

- Celebre cada voluntário!
- Honre publicamente, valorize em privado.
- Cuidado pastoral e reconhecimento são fundamentais para a longevidade.

Frase: *“O que você faz não é mão de obra paga, pois não tem preço.”*

### **6. ALIMENTE A CULTURA CONTINUAMENTE**

- Reforce os valores, a visão e a missão regularmente.
- Use os cultos, reuniões e redes sociais para celebrar o voluntariado.
- Não deixe a cultura esfriar – cultura é mantida com constância.

### **7. CRIE MOMENTOS DE CELEBRAÇÃO**

- Festa anual dos voluntários: um tempo de honra, gratidão, diversão e renovação.
- Premiações simbólicas, testemunhos e momentos proféticos fortalecem o senso de pertencimento.

## **8. ESTRUTURE UM CENTRO DE VOLUNTARIADO**

- Tenha um ponto de referência: física ou digital.
- Formulários, informações, critérios e orientações claras.
- Critérios específicos e gerais: Ex: Kids – antecedentes, perfil emocional, etc.

## **9. RESPEITE OS LIMITES E PROMOVA O DESCANSO**

Êxodo 20:8-10 – O descanso é um princípio divino.

- Promova escalas equilibradas.
- Cuide da saúde emocional dos voluntários.
- Não queremos prazo de validade, mas longevidade no ministério.

Frase: *“Na cultura do voluntariado, o descanso é um princípio divino.”*

## **CONCLUSÃO**

- A cultura do voluntariado não acontece por acaso, ela é implantada com intencionalidade, ensino, inspiração e honra.
- Uma igreja que serve, cresce. Uma igreja que valoriza seus voluntários, multiplica discípulos.